

## Chargé de la formation continue

Famille : MANAGEMENT, GESTION ET AIDE A LA DECISION

Sous-famille : Ressources humaines

Facteur d'évolution	Tendances d'évolution	Conséquences		
		Activités	Savoir-faire	Connaissances
Réglementaire	DPC / Gestion des risques / Qualité ; Mise en place des pôles / délégation	Veille juridique ; Bilan qualitatif de la Formation ; Mise en place / renforcement de la démarche qualité ; Recherche de financements	Optimiser le ratio coût / efficacité de la formation ; Construire un plan DPC/ construire une démarche qualité formation ;	Ingénierie pédagogique / e-formation et e-Learning ; Modalités d'apprentissage ; Réglementation de la formation ; GPMC / Métiers et compétences
Économique et organisationnel	Montée en charge de la démarche métiers / compétences / parcours professionnels et son articulation avec la formation ; Contraintes budgétaires accrues / efficacité de la formation		Conseiller le personnel sur les parcours professionnels ; Élaborer des parcours individualiser et / ou collectifs ;	
Demande	Vieillesse de populations hospitalières nécessité de reconversions, de mobilité		Évaluer la qualité et l'efficacité des actions de formation ;	
Offre	Nécessité de hausse des qualifications		Développer une plus grande variété des modalités d'apprentissage	