

Conseiller en organisation

Famille : MANAGEMENT, GESTION ET AIDE A LA DECISION

Sous-famille : Contrôle et organisation

Facteur d'évolution	Tendances d'évolution	Conséquences		
		Activités	Savoir-faire	Connaissances
Fusions / restructurations / coopérations territoriales	Un contexte professionnel mouvant et toujours plus complexe : Multiplication des modèles organisationnels, des acteurs, des contraintes (qualité, coût, délai,...)	Interpénétration de Champs d'activités initialement différenciés (technique, communication, gestion financière,...)	Actualiser en permanence ses savoir-faire (veille technologique, juridique, ...)	S'appropriier les connaissances nécessaires : nouveaux outils (informatique, communication, ...), nouvelles méthodes (Lean management, ...),...
Évolution rapide des technologies / des techniques				
Des systèmes d'information incontournables				
Complexification des attentes institutionnelles				
Complexification des attentes des usagers				